

# ESG - Raportti

Yritys Oy

# Johdanto

---

Tässä raportissa käsitellään yrityksemme vastuullisuustoimenpiteitä

- ympäristön (E),
- sosiaalisen vastuun (S) ja
- hallintotavan (G) osalta.

Raportti tarjoaa katsauksen nykyisiin käytäntöihimme, saavutuksiimme ja kehityskohteisiin vastuullisuuden saralla.

# 1. Yrityksen tiedot

- Yritys Oy toimii ... ja sen toimialaluokka on TOL 16. Yrityksen pääasialliset tuotteet ovat höylätuotteet sisä- ja ulkoverhouspaneelit sekä lattialaudat.
- Yrityksen liikevaihto oli viimeisellä tilikaudella 2024 ... Yrityksen Taseen loppusumma oli ...
- Yrityksellä on keskimäärin kaksikymmentä työntekijää . Yrityksen toimitusjohtajana toimii Pekka Höylä.

# Yrityksen arvot

**Asiakaskeskeisyys** - Haluamme ylittää asiakkaidemme odotukset joka päivä

**Avoimuus & Luottamus** – Tiedonjakaminen avoimesti yrityksen sisällä ja sidosryhmiemme kanssa varmistaa hyvän yhteisymmärryksen ja jokaisen menestyksen.

**Jatkuva parantaminen** – Tavoitteenamme on kehittyä joka päivä jokaisessa yrityksemme osassa.

**Vastuullisuus** – Vahvistamme aktiivisesti positiivisia ja vähennämme negatiivisia vaikutuksiamme ympäristöön ja ihmisiin.

# Yrityksen strategia

## Kasvu ja Jatkojalostuksen kehittäminen

- **Markkina-alueen laajentaminen:** Laajennetaan asiakaskuntaa panostamalla sekä kotimaiseen että kansainväliseen markkinaan. Hyödynnetään digitaalisia myyntikanavia ja kumppanuuksia uusien asiakassegmenttien tavoittamiseksi.
- **Tuotevalikoiman kehitys:** Luodaan uusia premium- ja erikoistuotteita asiakastarpeiden perusteella. Hyödynnetään asiakaspalautetta ja data-analyysiä tuotekehityksen pohjana.
- **Tehokkuus ja kilpailukyky:** Investoidaan tuotannon automatisointiin ja digitaalisiin työkaluihin, jotta pystytään vastaamaan kasvavaan kysyntään ilman merkittävää kustannusnousua. Uusinvestoinnit auttavat myös pienentämään yrityksen energian kulutusta merkittävästi.
- **Lisäarvotuotteet:** Panostetaan tuotteisiin, joissa on korkeampi jalostusaste, kuten pintakäsitellyt, profiililtaan erikoiset tai valmiiksi mittoihin työstetyt tuotteet.

**Kiertotalous ja ekologisuus:** Hyödynnetään ylijäämämateriaalia uusien tuotteiden kehittämisessä ja tarjotaan asiakkaille ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja.

**Asiakaskohtaiset ratkaisut:** Kehitetään palvelukonsepteja, joissa asiakkaat voivat räätälöidä tuotteita omiin tarpeisiinsa.

## Aktiivinen henkilöstöpolitiikka

- **Osaamisen kehittäminen:** Tarjotaan henkilöstölle jatkuvaa koulutusta ja mahdollisuuksia kehittää osaamistaan erityisesti digitalisaation ja uusien tuotantoteknologioiden osalta.
- **Avoin ja luottamukseen perustuva työkuultuuri:** Edistetään tiedonjakamista ja aktiivista yhteistyötä eri toimintojen välillä, jotta jokainen työntekijä ymmärtää yrityksen tavoitteet ja kokee työnsä merkitykselliseksi.
- **Työhyvinvointi ja sitouttaminen:** Kehitetään työn joustavuutta, turvallisuutta ja työilmapiiriä, jotta yritys houkuttelee ja sitouttaa parhaita osaajia.

Tämä strategia tukee yrityksen arvoja ja varmistaa kilpailukyvyn sekä pitkän aikavälin kestävän kasvun.

# Ympäristövastuu (E)

Toimitusjohtaja on yleisvastuullinen ympäristöasioiden johtamisesta ja toteutumisesta.

Operatiivinen johto edistää vastuullisen ja kestävä sisäisen valvonnan ja ympäristöasioiden hallintakulttuurin muodostumista ja edelleen kehittymistä sekä varmistaa ympäristöasioiden huomioimisen yrityksen kaikilla tasoilla tuotannosta aina asiakkaalle asti.

Toimitusjohtaja ja operatiivinen johto yhdessä henkilöstön kanssa vastaavat ja kehittävät toiminnan riskien tunnistamista ja hallintaa.



# Sertifikaatit

- Puun alkuperän hallintajärjestelmä PEFC-sertifiointi
  - Ympäristöseloste, EPD
  - Pakkaustietojen tuottajavastuuraportointi(Rinki) [Lainsäädäntö - Tuottajavastuu - ELY-keskus](#)
  - Turvallisuus, terveys ja ympäristövaatimukset
    - EN14081+A1 Lujuslajiteltu
  - Ce Merkintä,
    - EN14915+A2 Höylätty (sisä- ja ulkoverhouslaudat)
    - EN14342 Puiset lattiapäällysteet
  - Rakennusmateriaalien M1-päästöluokitus.
  - Räjähdyssuojausasiakirja ATEX (Explosion Protection Document)
- Tuoteturvallisuusasetus (EU) 2023/988,  
dokumentti (GPSR)
- Metsäkatoasetus (EUDR)

# Puun alkuperä /Biodiversiteetti / Metsäkato



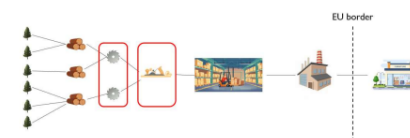
- Yritys Oy:n tuotteet valmistetaan puusta, jonka alkuperää seurataan.
- Yritys Oy:llä on ollut vuodesta.... sertifioitu PEFC CoC-seurantajärjestelmä jolla varmistamme, että tuotteeseen on käytetty vastuullisesti hoidetuista metsistä peräisin olevaa puuta.
- **Metsäkatoasetus (EUDR)**
- Metsäkatoasetuksen piirissä ovat monien muiden tuotteiden lisäksi puu sekä näistä valmistetut tuotteet.
- Metsäkatoasetus koskee tuontia EU:hun, vientiä EU:sta, kaupankäyntiä kotimaassa ja EU:n sisällä, kotimaista tuotantoa sekä jatkojalostusta kotimaassa ja EU:n alueella.
- Asetusta aletaan soveltamaan Yritys Oy:hyn 29.6.2026, ja valmistautuminen näiden vaatimusten täyttämiseen on jo yrityksessä käynnissä.
- DDS = Due Diligence Statement - Metsäkatoasetukseen liittyvä asianmukaista huolellisuutta koskeva vakuutus eli DD-vakuutus. Sähköinen verkkolomakkeella tehtävä ilmoitus, joka tehdään EUDR-tietojärjestelmässä ennen raaka-aineiden tai tuotteiden saattamista markkinoille. Testiympäristö:  
<https://acceptance.eudr.webcloud.ec.europa.eu/tracesnt/>

## EUDR lyhyesti

- EUDR asettaa tiukemmat vaatimukset puuraaka-aineen jäljitettävyydelle koko hankintaketjussa. Sen varmistamiseksi kaikkien puuraaka-aineiden alkuperän tunteminen on välttämätöntä varmistaa, että se on "vapaa metsäkadosta", mikä tarkoittaa, että ns toimijalla tulee olla pääsy tietoihin kaikista kyseessä olevan puuraaka-aineen hakkuukohteista.
- Tuotteiden osalta tämä tarkoittaa, että maahantuojat/valmistajat on varmistettava, että kaikki toimitukseen sisältyvät "geo-lokaatiot" tunnistetaan ja että tuotteessa käytetty puuta ei ole missään vaiheessa sekoitettu tuntemattoman alkuperän tai metsäkadotetuilta alueilta. Tuntematonta alkuperää olevaa ja/tai metsäkadotetuilta alueilta peräisin olevaa puuta ei saa käyttää.

## Roolit ja velvollisuudet

Sisämarkkinat ja vienti



### Jatkojalostajat EU:n sisällä

- **Suuret toimijat:**
  - Kerää puun alkuperää koskevat tiedot ja suorittaa due diligence -tarkastuksen (tai varmistaa, että toimittaja on suorittanut due diligence -tarkastuksen).
  - Laatii DD-vakuutuksen EU:n tietokannassa
  - Ovat vastuussa, jos EUDR-vaatimuksia ei täytetä.
- **Pk-toimijat:**
  - Keräävät ja jakavat tuotteisiin liittyvien DD-vakuutuksien viitenumerot.

## Aikataulu

- EUDR astuu voimaan 30.12.2025
- Mikro- ja pienyrityksille soveltaminen alkaa 30.6.2026.
- Monet suuret yritykset tulevat vaatimaan toimittajilta tarvittavat tiedot jo alkusyksystä.
- EUDR edellyttää kaikilta asianomaisilta yrityksiltä ennakkoivaa toimintaa.
- Toimijat, jotka rikkovat EUDR-vaatimusta, voivat saada sakkoja, joiden suuruus voi olla jopa 4 prosenttia yrityksen liikevaihdosta.
- Ei siis kannata "odottaa ja katsoa".

## Hiilijalanjälki ja päästövähennykset

Yrityksemme pyrkii vähentämään toimintansa hiilijalanjälkeä muun muassa:

- I. energiatehokkuustoimilla
- II. uusiutuvan energian käytöllä ja
- III. Resurssitehokkaalla materiaalinhallinnalla

# Toimenpiteet

## 01

Käytämme ja lisäämme uusiutuvan energian käyttöä sähkön hankinnassa sekä lämpöenergian tuotannossa tuotantolaitoksissamme ja toimistossamme.

## 02

Olemme ottaneet käyttöön energiatehokkuutta parantavia laitteita ja prosesseja. Uusien investointien suunnittelussa huomioimme:

(mm. taajuusmuuttajat, käyntiaikojen ajastukset, lämmön talteenotto, koneiden huolto ja mittarointnin kehittäminen)

## 03

Seuraamme ja raportoimme hiilidioksidipäästöjämme osana normaalia liiketoimintaa. Jatkuva raportointi ja mittariston kehittäminen seurantaan: (kuukausiraportointi, henkilöstön koulutus, automaattisen datankeruun kehittäminen, älymittarit polttoaineen ja sähkön mittaukseen) Scope 3 laskennan aloittaminen koko arvoketjulle.

## 04

Tuotteet suunnitellaan vähentämään materiaalihukkaa. Tuotannon kehittäminen materiaalia säästäväksi (levyjen nestausohjelmisto, optimoiva katkaisu, jäännöspalojen hyötykäytön kehittäminen hyödyntäen automaattista lajittelulaitetta. Koulutus ja prosessien vakiointi. Kone- ja terähuollon parantaminen.



# Yrityksen hiilijalanjälki Scope 1 ja 2



# Energiankulutus ja seuranta

Olemme koostaneet oheiseen taulukkoon Yritys Oy:n liiketoiminnan kannalta oleelliset raportointialueet sekä niihin liittyvät mittarit ja toteumat.

- Yritys Oy:n kasvihuonepäästöjen (tCO<sub>2</sub>e) 2024 tiedot perustuvat saman vuoden aikana tehtyihin inventaarioihin.
- GHG laskennan tulokset ilmoitetaan hiilidioksidiekvivalentteina (CO<sub>2</sub>e), joka huomioi eri kasvihuonekaasujen erilaiset ilmastoja lämmittävät vaikutukset. Laskentaan sisältyy vuosi 2024.

# Energiakulutus

## Sähkökulutus 2024 (Scope 2)

- Sähköä käytetään erityisesti höylämöllä ja maalaamossa.
- Sähkökulutus on pienentynyt keskimäärin 10% vuodesta 2023, ja oli 2024 vuonna 250 MWh
- Käyttämästämme sähköstä 90 % on tuotettu uusiutuvalla energialla

## Polttoaineet 2024 (Scope 1)

Polttoaineita kuluu trukkien ja yrityksen autojen käytössä.

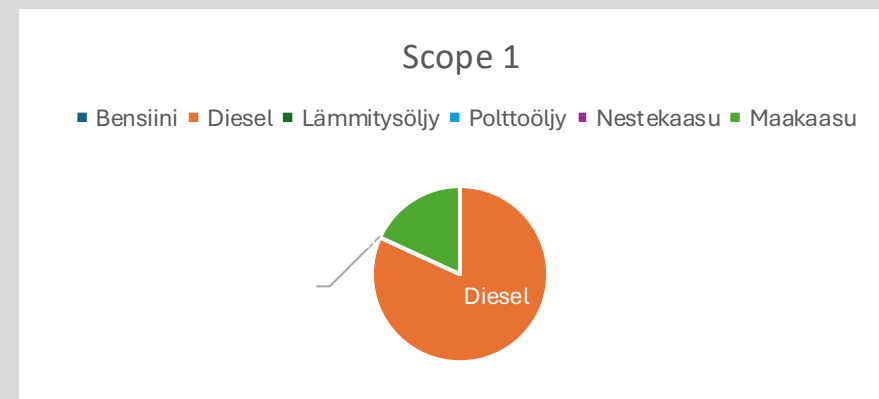
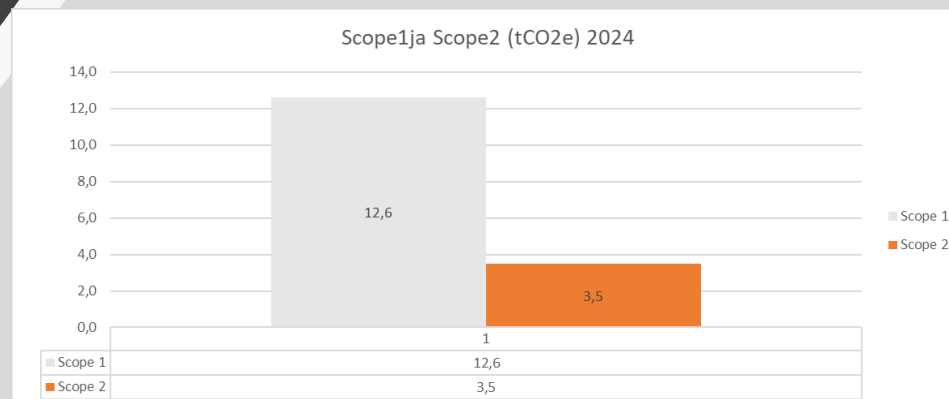
Vuonna 2024 polttoaineita kului 6000 l.

## Muu energiankulutus / Lämmitys

Kiinteistöjen lämmitys tehdään pääasiallisesti ilmalämpöpumpuilla.

Lisälämmön lähteenä ja pintakäsittelylinjan kuivauksessa käytetään maakaasua. Vuonna 2024 maakaasua käytettiin 38764 kWh.

**Eli noin 2791 kg.**

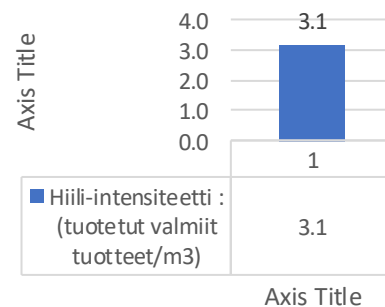


# Kokonaishiilijalanjälki 2024

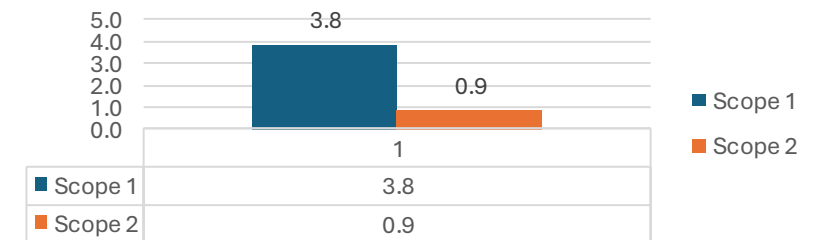
Yrityksen nimi:	Yritys Oy	2024	2024
Raportointivuosi:	2024		Scope 1 15,4
Kokonaishiilijalanjälki:	18,9 t CO2e		Scope 2 3,5
Liikevaihto:	4,0 milj. €		Scope 3 0,0
Valmiit tuotteet (tonnia)	2700 tn		<b>Yhteensä 18,9</b>
Valmiit tuotteet (m3)	6000 m3		
<b>Hiili-intensiteetti (liikevaihto):</b>	<b>0,0047 kg CO2e/€</b>		
<b>Hiili-intensiteetti : (tuotetut valmiit tuotteet/t)</b>	<b>7,0 kg CO2e/tonni</b>		2025
<b>Hiili-intensiteetti : (tuotetut valmiit tuotteet/m3)</b>	<b>3,1 kg CO2e/kuutio</b>		2026
<b>Scope 1</b>	<b>Resurssi</b>	<b>t CO2e</b>	
	Bensiini	0,0	
	Diesel	12,6	
	Lämmitysöljy	0,0	
	Polttoöljy	0,0	
	Nestekaasu	0,0	
	Maakaasu	2,8	
	<b>Yhteensä</b>	<b>15,4</b>	<b>Yhteensä</b>
	<b>tCO2e/M€</b>	<b>3,8</b>	
<b>Scope 2</b>			
	Sähkö	3,5	
	Kaukolämpö	0,0	
	<b>Yhteensä</b>	<b>3,5</b>	
	<b>tCO2e/M€</b>	<b>0,9</b>	
<b>Scope 3</b>			
	Saapuva logistiikka	0,0	
	Lähtevä logistiikka	0,0	
	Töihin matkustaminen	0,0	
	Liikematkat	0,0	
	Jätteet	0,0	
	Vesi	0,0	
	<b>Yhteensä</b>	<b>0,0</b>	
<b>Kokonaishiilijalanjälki</b>		<b>18,9</b>	

Yrityksen oman toiminnan tuotetut tuotteet t /m <sup>3</sup> /vuosi	
LÄHTEVÄT	
2024	
Yksikkö /m <sup>3</sup> /tonnia	
Tuotetut valmiit tuotteet; tonnia (tn)	2700
Tuotetut valmiit tuotteet; kuutiona(m3)	6000

Hiili-intensiteetti kg CO2e  
2024 (tuotettu puutavara/m3)



tCO2 / M€





## Vastuullisuustavoitteet energiankäytössä

### Vastuullisuustavoitteet

- Vähennetään maakaasun käyttöä 50 % vuoteen 2027 mennessä. Tällä hetkellä käytetään pintakäsittelylinjan kuivausuunissa ja lisälämmönlähteenä.
- Vuonna 2025 aloitamme selvitystyön maakaasun korvaamisesta vähähiilisillä energialähteillä.

### Tavoitteenamme on siirtyä:

- joko **biokaasun** käyttöön, jolloin voidaan hyödyntää nykyistä polttotekniikkaa pienin muutoksin,
- tai **vihreään sähkөөn** perustuvaan sähkölämmitykseen, mikäli tekniset ja taloudelliset edellytykset täyttyvät.
- Päätös korvaavasta energiamuodosta tehdään vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on ottaa uusi järjestelmä käyttöön viimeistään vuonna 2027, mikä tukee yrityksemme hiilijalanjäljen pienentämistä ja vastuullisuustavoitteita.
- Energiatehokkuutta parantavien koneinvestoinnit sekä prosessien kehittäminen.

# Materiaalien käyttö ja kiertotalous

Pyrimme käyttämään resurssimme mahdollisimman tehokkaasti ja edistämme kiertotaloutta toimintamme kaikilla osa-alueilla.

# Jätteet ja kiertotalous

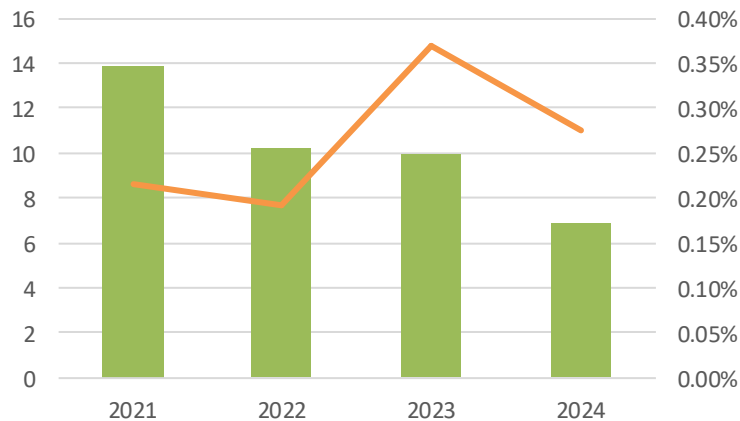
## Jätteet

Toiminnastamme syntyy erityisesti pakkausjätettä, kuten kalvomuoveja ja pahvia.

Vuonna 2024 jätteidemme kierrätysaste oli 90% ja hyötykäyttöaste 100%. Jätteiden kokonaismäärä oli 6 t. Yritys on rekisteröitynyt tuottajavastuun järjestelmään, se siirtää pakkauksia koskevan tuottajavastuunsa hoitamisen pakkausalan tuottajayhteisöille.

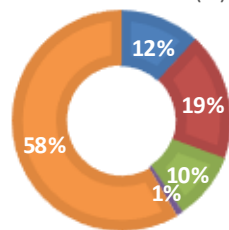


Jätteiden kokonaismäärä [tn] & [tn]/[m<sup>3</sup>]



JÄTEJAKEET 2024 [%]

- Energia (%)
- Pahvi (%)
- Biojäte (%)
- Keräyspaperi (%)
- Väriäinen kalvomuovi (%)



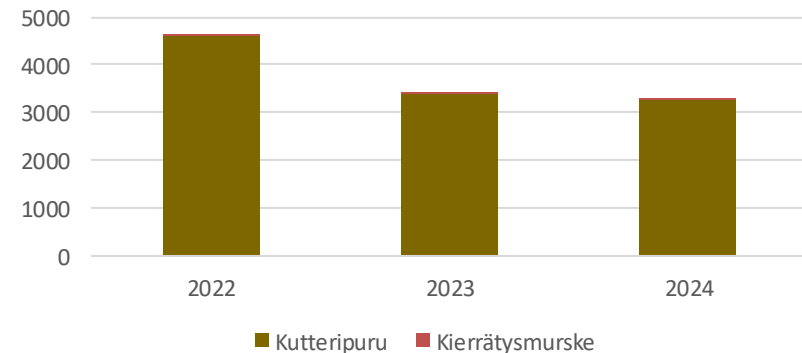
## Kiertotalous

Tuotannossa muodostuva kutterinpuru ja hiontapöly toimitetaan lämpövoimalaitokselle energiantuotantoon.

Laaduntarkastuksessa hylätyt tuotteet haketetaan ja toimitetaan kierrätysmurskeena polttoon.

Molemmat sivutuotteet olisivat käytettävissä myös esim. levytuotantoon. Sivutuotteiden jatkojalostuksen kehittämistä selvitetään 2025-2026 aikana omaan tuotantoon.

Kutterinpuru ja Kierrätysmurske [i-m<sup>3</sup>]



# Toimenpiteet Tuotesuunnittelu

- Raaka-ainehankinnassa suositaan sertifioituja ja kestävästi tuotettuja materiaaleja (esim. FSC, PEFC). Yritys on PEFC-sertifioitu eli yrityksellä on oma PEFC – sertifiointi.
- Kierrätämme tuotantoprosessissa syntyvät jätteet ja hyödynnämme sivuvirtoja uusissa tuotteissa.

## **Tuotesuunnittelussa pystytään ottamaan huomioon:**

- i. Mekaaninen kestävyys
- ii. Tuotteen päivitettävyys
- iii. Kierrätettävyys tai uudelleenkäyttö



# Toimenpiteet VALMISTUKSEN TOIMINNOISSA

- Neitseellisen raaka-aineen käyttöä on pystytty vähentämään.
- Energian- ja veden käytön vähentämistä onnistettu tekemään osana tuotantoprosessia.
- Tuotantotasolla seurataan konkreettisesti ympäristöön liittyviä vaikutuksia, esim. tuotekohtaisella ympäristövaikutuksien seurannalla (EPD)
- Suunnittelemme myös investointia omiin uusiutuvan energian järjestelmiin (aurinkovoimala)

# Veden kulutus

Olemme sitoutuneet vähentämään veden kulutusta toimintamme eri osa-alueilla.

# Veden kulutus

- Yritys Oy kuluttaa vettä maalaamossa, sekä merkittävimmän osan sosiaalityötiloissa.
- Vuonna 2024 vettä kului 16 m<sup>3</sup>.
- Hulevedet 3 ha tontilta on johdettu...

Suojellemme vesiä myös suosittelemalla ympäristöystävällisiä pesu- ja käsittelyaineita tuotteidemme puhdistamiseen ja huoltoon.

Veden kulutus m <sup>3</sup> /vuosi	2024	2025	2026
Vedenotto			
Vedenpoisto			
Vedenkulutus			



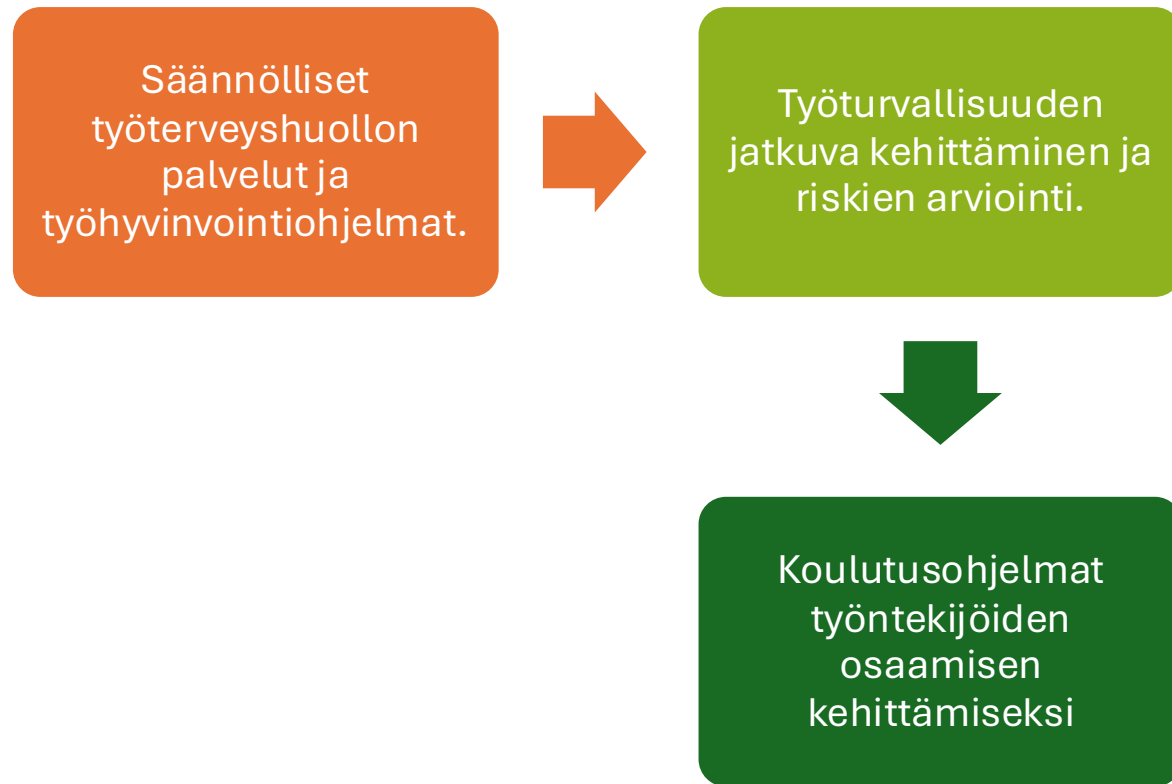
# Sosiaalinen vastuu



# Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus


Työntekijämme ovat tärkein voimavaramme, ja huolehdimme heidän hyvinvoinnistaan sekä turvallisuudestaan työpaikalla.

# Toimenpiteet:




# Työsuhdemuodot

- Yritys Oy käyttää erilaisia työsuhdemuotoja työlainsäädännön mukaisesti.
- Määräaikainen työsuhde voidaan tehdä silloin kun siihen on perusteltu syy kuten työn projektiluonteisuus, työn kausiluonteisuus tai sijaisuus. Muussa tapauksessa työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva.
- Vuokratyövoiman käytön periaatteita noudatetaan yhteistoimintalain säädösten mukaisesti.
- Tuotantotyössä vuokratyövoiman käytöllä vastataan ensisijaisesti kausivaihtelusta johtuviin määräaikaisiin tarpeisiin. Tarpeen pitkittyessä ja molempien osapuolten intressien kohdatessa voidaan vuokratyöntekijä palkata toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Yritys Oy:lle.



Työvoima –  
Terveys ja  
turvallisuus



Yritys Oy kerää vuosittain  
työntekijöistään seuraavat tiedot:

- Kirjattavien työtaturmien lukumäärä ja osuus.

# Työturvallisuus ja työhyvinvointi

## Turvallisuus



Yritys Oy:llä huolehditaan työntekijöiden turvallisuudesta tarvittavin ohjein ja välinein.



Työpaikalla ei ole tapahtunut yhtään poissaoloon johtanutta työtapatumaa viimeiseen 4 vuoteen, joten tapaturmattomia työtunteja on kertynyt jo 81367. Tällä jaksolla on 2 työmatkalla tapahtunut tapaturmaa.



Vuonna 2024 paransimme myös vierailijaturvallisuutta laatimalla turvaohjeen ja hankkimalla vierailijoille huomioliivit.

## Työhyvinvointi

Yritys Oy:llä on hyvin kattava työterveyshuolto-sopimus yhteistyökumppanin kanssa, joka tarjoaa mahdollisuuden työhyvinvoinnin kehittämiseksi.

Vuonna 2024 tarjottiin työntekijöille mahdollisuus osallistua UKK- kuntotestiin, josta osallistujat saivat myös ohjeet kunnon kohentamiseen.

Lisäksi juhlistimme syntymäpäivää ja nautimme yhdessä joululounaan.

# Yrityksen omat ohjeistukset ja käytännöt palkan määrittämisestä

Palkan määrittämisessä huomioimme Yritys Oy:ä useita tekijöitä:

- yrityksen sisäinen palkkataso vastaavan tasoisissa tehtävissä
- kokemus työtehtävissä
- pätevyys (nykyinen osaaminen ja ammattitaito sekä niiden kehittäminen)
- työssä suoriutuminen (työn laatu ja tavoitteellisuus)
- oman työn ja työtapojen kehittäminen sekä
- yhteistyökyky ja vuorovaikutus Työnantajaa velvoittavat sovellettavat työehtosopimukset raamittavat palkan määräytymistä työntekijä- ja toimihenkilötehtävissä.

Sukupuoli ei ole palkanmääräytymiseen vaikuttava tekijä



## Toimenpiteet:

- . Toteutamme rekrytointikäytäntöjä, jotka varmistavat tasavertaiset mahdollisuudet kaikille hakijoille.
- . Syrjimättömyys- ja tasa-arvo-ohjeet henkilöstölle.
- . Palkkaus- ja uramahdollisuuksien tasa-arvoisuus.

# Asiakkaiden ja yhteisön hyvinvointi

Yrityksemme haluaa olla vastuullinen toimija myös asiakkaiden ja yhteisön suuntaan.

## Toimenpiteet:

- Asiakastyytyväisyyden mittaaminen ja palautteen hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä.
- Yhteistyö paikallisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa.
- Tukitoimet paikallisille yhteisöille, kuten sponsorointi ja koulutusohjelmat.





# Hallintotapa (G)

Yrityksemme toimii läpinäkyvästi ja vastuullisesti noudattaen hyvää hallintotapaa sekä eettisiä periaatteita.



# Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Yritys Oy noudattaa hyvää hallintotapaa ja vastuullisia liiketoimintaperiaatteita.

Arvostamme hallituksemme monimuotoisuutta ja riippumattomuutta.


Toimimme lakien, työehtosopimusten ja eettisten periaatteiden mukaisesti sekä edellytämme vastuullisuutta myös toimittajiltamme.

## Toimenpiteet:

- Selkeät eettiset ohjeistukset ja niiden säännöllinen päivittäminen.
- Johdon ja hallituksen vastuullisuusperiaatteet.
- Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen.



**Riskienhallinta  
ja lakien  
noudattaminen**



Yrityksemme tunnistaa  
ja hallitsee  
liiketoimintaan liittyviä  
riskejä sekä varmistaa  
lakisääteisten  
velvoitteiden  
täyttämisen.

## Toimenpiteet:

- Säännölliset riskien arvioinnit ja varautumissuunnitelmat.
- Lainsäädännön aktiivinen seuranta ja vaatimustenmukaisuuden varmistaminen.
- Toiminnan jatkuva auditointi ja parantaminen.



**Vastuullisuus  
toimitusketjussa**

Varmistamme, että  
toimitusketjumme  
noudattaa vastuullisia  
käytäntöjä ja toimii  
ESG-periaatteiden  
mukaisesti.

## Toimenpiteet:

- Hankintakriteerit, jotka huomioivat ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset.
- Toimittajien ESG-vaatimusten seuranta ja
- Pitkäaikaiset kumppanuudet vastuullisten toimijoiden kanssa.

# Kasvustrategian määrittely ja toimenpiteet

**Yritys on aloittanut toiminnanohjausjärjestelmän integrointia ja kasvustrategian fasilitointia varten. Toiminta pitää sisällään seuraavat toiminnan osa-alueet:**

1. Uuden digitaalisen toiminnanohjausjärjestelmän integrointi yrityksen johtamisjärjestelmään.
2. Kasvustrategian määrittely sekä sparraus ja integrointi johtamisjärjestelmään ja operatiiviselle tasolle.
3. Henkilöstöhallinnon avainprosessien arviointi ja uudistaminen.
4. Työhyvinvoinnin suunnitelmien fasilointi.
5. Investointi- ja hankintaprosessien kehittäminen yrityksen tarpeisiin.
6. Toimitusjohtajan ja avainhenkilöiden sparraaminen.

**Valmennus- ja koulutuspalvelut pitävät sisällään seuraavat asiat:**

- - tavoitteen ja toimintatavan täsmentäminen
- - yllä mainittujen osa-alueiden suunnitelmien tekeminen, resursointi ja aikataulutus
- - toiminnanohjausjärjestelmän onnistuneen integroinnin varmistaminen
- - henkilöstöhallinnon muutosvalmennus
- - erikseen sovittujen koulutusten toteuttaminen
- - yksityiskohtainen kustannusarvio ja budjetin seurantavastuu

# Omistajuus ja hallinnon rakenne

Yritys Oy:n omistavat:

Yritys Oy:n nykyinen  
hallituskokoonpano:

- Johtoryhmä:
- Työsuojelupäällikkö:
- Työsuojeluvaltuutettu:
- Tietoturvavastaava:



# Viestintä ja osallistaminen

---

Hallitus kokoontuu XX kertaa vuodessa ja käsittelee kussakin kokouksessa vakioagendan lisäksi vuosikellon mukaisesti yhden teeman – esimerkiksi tammikuun teemana on Laatu ja Vastuullisuus.

- Johtoryhmä kokoontuu YY kertaa vuodessa ja käsittelee kussakin kokouksessa kaikki operatiiviset osa-alueet, mukaan lukien ajankohtaiset vastuullisuusasiat
- Kerran kuussa järjestetään henkilöstötilaisuus ”tehdaskaffet”, jossa käydään koko henkilöstön kanssa yrityksen tilannekatsaus ja ajankohtaiset asiat
- Strategiaprosessi:
  - Hallitus valmisteli elokuussa 2024 seuraavan strategiakauden päälinjauksia
  - Kunkin operatiivisen alueen vastuuhenkilö täydensi vuoden aikana strategiaa luomalla suunnitelmaehdotuksen asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

# Talousraportointi

## Taloudelliset tunnusluvut

Alla esitetään yrityksen keskeiset taloudelliset tunnusluvut vuosilta 2023 ja 2024. Tiedot kuvaavat liiketoiminnan kehitystä, investointeja ja työllistävää vaikutusta.

(1000€)	Vuosi 2023	Vuosi 2024
Liikevaihto	4 700	4 000 €
Liikevoitto	330	50
Investoinnit	150	200
Henkilöstömäärä	20	21
Palkat ja palkkiot	1 100	1 150
Maksetut verot	120 000 €	150 000 €

# Kyberturvallisuus ja tietosuoja

1. Tietosuoja ja GDPR:n noudattaminen. Yritys Oy sitoutuu noudattamaan EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja huolehtii henkilötietojen asianmukaisesta käsittelystä kaikessa toiminnassaan.
2. Yhtiö ylläpitää ajantasaisia henkilöstörekistereitä sekä dokumentoi niiden käsittelyyn osallistuvat tahot. Kaikki tiedot henkilöstörekistereistä, niiden käyttötarkoituksista sekä rekisterinpitäjistä ja käsittelijöistä löytyvät keskitetysti EasyGDPR-palvelusta.
3. Keskeiset tietosuojakäytännöt ja -asiakirjat ovat lisäksi julkisesti saatavilla Yritys Oy:n verkkosivuilla, jotta sidosryhmillä on mahdollisuus tutustua yhtiön tietosuojaperiaatteisiin avoimesti ja läpinäkyvästi.
4. Yritys Oy päivittää tietosuojakäytäntönsä säännöllisesti ja varmistaa, että rekisterit ja niihin liittyvä dokumentaatio pysyvät ajan tasalla lakien ja asetusten vaatimusten mukaisesti.
5. Yhtiössä on nimetty tietosuojavastaava, joka vastaa GDPR:n mukaisten velvoitteiden toteutumisesta ja toimii henkilöstön sekä sidosryhmien tukena tietosuojaan liittyvissä kysymyksissä.
6. Henkilöstölle järjestetään säännöllisesti koulutusta tietosuojasta ja henkilötietojen käsittelystä, jotta osaaminen ja käytännöt vastaavat ajantasaisia vaatimuksia.