



# Lietsu

## Päivän sisältö

1. Motiivimme vastuullisuustyölle
2. ESG ja sosiaalinen vastuu
3. Tulevaisuuden toimintaympäristö ja siellä tarvittavat toimintamallit
4. Olennaisuusanalyysi oman yrityksen kannalta tärkeimmistä vastuullisuustoimista
5. Askelmerkit jatkoon

# Lietsu

- ◇ Kuka olen?
- ◇ Mitä yritykseni tekee?
- ◇ Mikä minua motivoi vastuullisuustyöhön?
- ◇ Mikä vastuullisuuden näkökulma tuntuu minusta tärkeimmältä?
- ◇ Mitä olemme jo tehneet vastuullisuuden eteen?

# Kuka vastuullisuutta vaatii?



- ◇ Yhteinen maapallomme sekä kanssaeläjien hyvinvointi!
- ◇ Asiakkaiden ja työntekijöiden arvomaailman muutos
- ◇ Tilaajat toimittajilta – kestävä alihankinta- ja palveluketjut
- ◇ Kiristynvä lainsäädäntö ja raportointivelvoitteet
- ◇ Media

# Miksi vastuullista yritystoimintaa?



## Tärkeimmät syyt siihen, miksi pohjoismaiset yritykset panostavat vastuullisuuteen

44% asiakkaiden odotukset

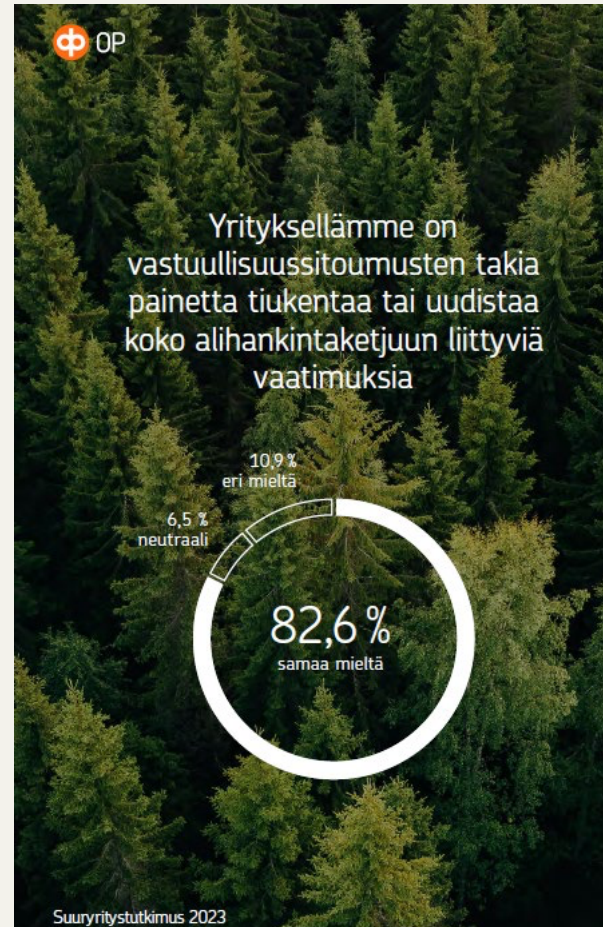
39% haluaa parantaa yrityksen mainetta

17% lait ja säännökset

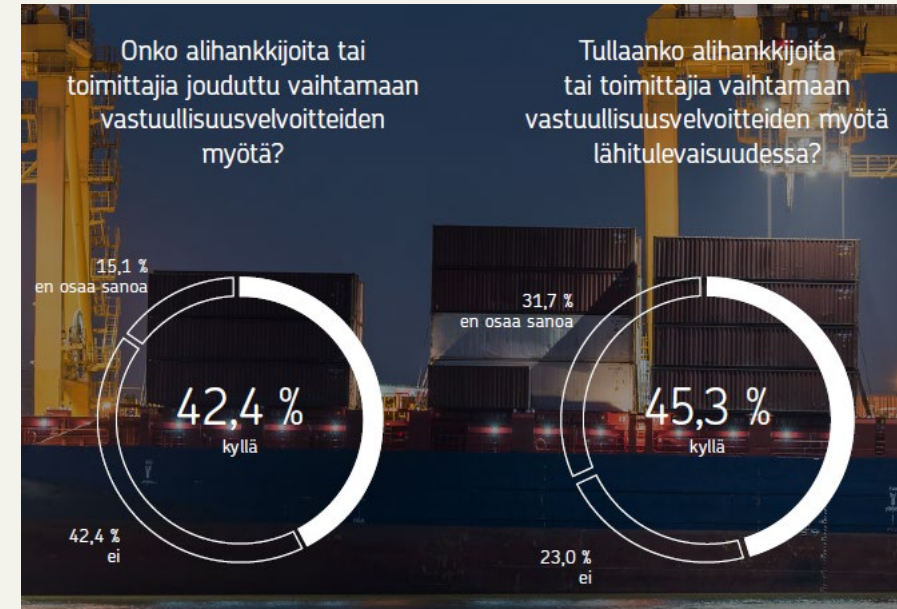
21% sisältyy yrityksen tarkoitukseen

Nordea Business Banking Sustainability Survey 2021

<https://www.nordea.fi/yritysassiakkaat/yrityksesi/miksi-vastuullisuus-on-tarkeaa.html>



<https://www.op.fi/yritykset/asiakkuus/suuryritykset/suuryritystutkimus>



### Alihankkijat ja vastuullisuusvelvoitteet

Onko alihankkijoita tai toimittajia jouduttu vaihtamaan vastuullisuusvelvoitteiden myötä?

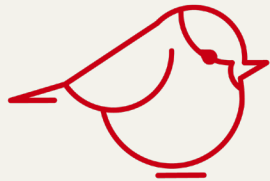
**56 % vuonna 2024!**



# Kolme suurta haastetta maapallolle ja eliöille



Ilmastonmuutos



Luontokato



Luonnonvarojen ehtyminen

# YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG)



<https://kestavakehitys.fi/agenda-2030>



# Tavoite 7. Varmistaa edullinen, luotettava, kestävä ja uudenaikainen energia kaikille



## 7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA

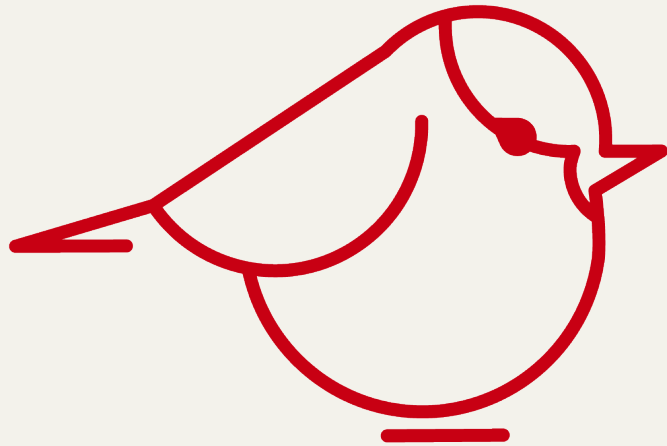


- ◇ 7.1 Varmistaa vuoteen 2030 mennessä edulliset, luotettavat ja uudenaikaiset energiapalvelut kaikille.
- ◇ 7.2 Lisätä vuoteen 2030 mennessä **uusiutuvan energian osuutta** merkittävästi maailmanlaajuisessa energialähteiden yhdistelmässä.
- ◇ 7.3 Tuplata vuoteen 2030 mennessä **energiatehokkuuden** maailmanlaajuinen parantumisvauhti.
- ◇ 7.a Tehostaa vuoteen 2030 mennessä **kansainvälistä yhteistyötä**, joka tarjoaa mahdollisuuksia puhtaan energian tutkimukseen ja teknologiaan, uusiutuvan energian käyttö, energiatehokkuus ja edistynyt sekä entistä puhtaampi fossiilisten polttoaineiden käyttöteknologia mukaan lukien, sekä edistää **investointeja** energiainfrastruktuuriin ja puhtaan energian teknologiaan.
- ◇ 7.b Laajentaa vuoteen 2030 mennessä **infrastruktuuria** ja **uudistaa teknologioita** uudenaikaisten ja kestävien energiapalvelujen tarjoamiseksi kaikille kehitysmaissa, erityisesti vähiten kehittyneissä maissa, pienissä kehittyvissä saarivaltioissa ja kehittyvissä sisämaavaltioissa niiden omien tukiohjelmien mukaisesti.

# ESG (yritysvastuu)



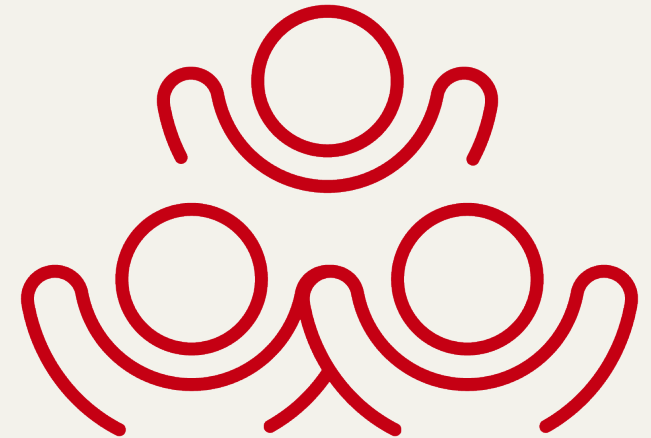
**Environmental**



**Social**



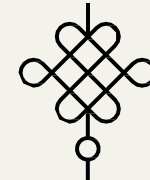
**Governance**



# Vastuullisuuden eri näkökulmat



- ◇ Ympäristövastuullisuus
- ◇ Sosiaalinen vastuullisuus
- ◇ Taloudellinen /hallinnollinen vastuullisuus
- ◇ Kulttuurinen vastuullisuus
- ◇ Eettinen vastuullisuus
- ◇ Turvallisuus



# Vastuullisuuden eri näkökulmat



<b>Ympäristövastuu</b>	Energiatehokkuus, uusiutuva energia, veden käyttö ja puhdistus, päästöt (hiilijalanjälki), jätteet, käytetyt materiaalit, kiertotalous, biodiversiteettivaikutukset, eloton ympäristö (mineraalit)
<b>Sosiaalinen vastuu</b>	Ihmisoikeudet (syrjintä, lapsityövoima, pakkotyö), työntekijöiden hyvinvointi (alkupalkat vs. minimipalkat, rekrytointikäytännöt, työsuhteiden laatu, henkilöstöedut, koulutus), tuotettu vs. jaettu taloudellinen lisäarvo, aluetalousvaikutus, paikallisten hankintojen osuus, paikalliset investoinnit
<b>Kulttuurinen vastuu</b>	Kulttuuristen vähemmistöjen vaaliminen/tukeminen, ei kulttuurista omimista, kulttuuriperinnön säilyttäminen, yhteistyö tai tuki kulttuuriorganisaatioille, taiteen/kulttuurin esille tuominen omissa toiminnoissa, kulttuurisen ymmärryksen levittäminen (mm. koulutukset)
<b>Taloudellinen /hallinnollinen v.</b>	Vastuullisuuspolitiikat, prosessit ja raportointitavat (läpinäkyvyys), tarkastukset, arvioinnit ja auditoinnit, yhteisö, viestintä ja vaikuttavuus, toiminnan kannattavuus
<b>Eettinen vastuu</b>	Rehellisyys, korruptiota vastaan taisteleminen, ympäristö- ja sosiaalisen vastuun tunnustaminen, laatu, yhteisöön panostaminen, vastuullinen markkinointi, eettiset hankinnat, reilu kauppa
<b>Turvallisuus</b>	Työterveys ja -turvallisuus, asiakasturvallisuus (kuljetukset, määräystenmukaisuus, tuote- ja palvelutiedot, luotettava markkinointi, yksityisyyden suoja = tietoturvallisuus)

# ESG-raportointi



- ◇ Auttaa yritystä arvioimaan ja osoittamaan vastuullisen liiketoiminnan käytäntöjään ja vastaamaan siten sidosryhmien odotuksiin
- ◇ Sijoittajat hyödyntävät ESG-tietoja arvioidakseen rahoituksen riskejä
- ◇ Raportointi ohjaa yritystä myös kehittämään vastuullisuuttaan
- ◇ ESG-raportointia voi toteuttaa eri tavoin
  - ◇ Noudattamalla raportointistandardeja kuten GRI, ESRS tai SASB
  - ◇ Tilinpäätöksen liitetiedot
  - ◇ Erillinen kestävyys- tai vastuullisuusraportti
  - ◇ Ympäristötilinpäätös



# Yrityksen sosiaalinen vastuullisuus (S)



- ◇ Yritystoiminnan vaikutus sitä ympäröiviin ihmisiin, yhteisöihin, ja yhteiskuntaan
  - = henkilöstöön, asiakkaisiin, alihankkijoihin, paikkakunnalle, sen asukkaille, eri sidosryhmille, yhteistyökumppaneille ja ympäristölle
- ◇ Taustalla lakeja ja asetuksia
  - = välttämätön taso, mutta sekään ei aina itsestäänselvyys!

**Mennäänkö  
minimillä vai  
tehdäänkö  
extraa?**

# Esimerkki: Henkilöstön hyvinvointi ja jaksaminen



- ◇ **Lakien edellyttämät vaatimukset**
  - ◇ mm. työsopimukset, työaika, työterveyshuolto, työpaikkaselvitys, työsuojelun toimintaohjelma, työn vaarojen selvittäminen ja arviointi...
  - ◇ lisäksi riippuen työyhteisön koosta ja suosituksista mm. työyhteisön kehittämissuunnitelma, yhdenvertaisuussuunnitelma, tasa-arvosuunnitelma, ohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun torjumiseksi, jatkuva vuoropuhelu...
  
- ◇ **Hyvän mielen työpaikka®**, MIELI Suomen Mielenterveys ry  
<https://hyvanmielentyopaikka.fi/>
  - ◇ Arviointiväline, kannustin ja tunnustus - veloituksetta
    1. Työpaikan arkikäytännöt tukevat mielenterveyttä
    2. Työpaikalla tuetaan mielenterveyttä erilaisissa elämäntilanteissa
    3. Mielenterveyden edistämistä johdetaan suunnitelmallisesti



# Sosiaalinen vastuullisuus, esimerkkejä mittareista



- ◇ Turvallisuushavainnot, tapaturmat, sairauspoissaolot
- ◇ Vapaaehtoiset työterveyden palvelut ja henkilöstön vakuutukset
- ◇ Koulutukset ja perehdytykset
- ◇ Palkkatasa-arvo
- ◇ Henkilöstön tyytyväisyys
- ◇ Asiakastyytyväisyys
- ◇ Tuoteinformaatio ja -turvallisuus
- ◇ Paikalliset yhteistyökumppanit



A red watering can with a handle on the left, filled with vibrant green herbs. The can is positioned on the left side of the image, with the herbs overflowing from the top. The background is a solid light gray.

# Lietsu

## Tulevaisuuspyörä

# Ohje Tulevaisuuspyörään



1. Millainen on vastuullisen liiketoiminnan toimintaympäristö vuonna 2035?  
(Pohjois-Karjalassa / oman yrityksesi markkinassa /globaalisti)

# Ohje Tulevaisuuspyörään



2. Minkälaisia vastuullisia liiketoimintamalleja kuvatussa toimintaympäristössä tarvitaan ja mitä uusia toimenpiteitä se minulta/yritykseltäni vaatii?



# Lietsu

## Toimenpiteiden priorisointi

# Priorisointi



1. Kirjaa monisteeseen ryhmätyöskentelyssä esiin tulleista vastuullisuustoimista 10–12 kpl oman yritystoimintasi kannalta relevanttia toimenpidettä. Huomioi vastuullisuuden eri näkökulmat (ESG).
2. Pisteytä toimenpidelistan toimenpiteet merkittävyyden ja vaikutusmahdollisuuksien näkökulmasta asteikolla 1–5 (parityönä).

# Merkittävyys ja vaikutusmahdollisuus



**Merkittävyys** = Toimen aiheuttamat potentiaaliset positiiviset vaikutukset ympäristölle, yhteiskunnalle, sidosryhmille, talouteen, jne. Suhteutetaan arvio oman organisaation näkökulmaan.

**Vaikutusmahdollisuus** = Oman yrityksen mahdollisuus muuttaa omaa toimintaa ja saada muutoksella aikaan negatiivisten vaikutusten vähenemistä tai positiivisten vaikutusten kasvua.

1 = ei vaikutusta 2 = vähäinen 3 = kohtalainen 4 = suuri 5 = erittäin suuri

# Lietsu

**Mitä seuraavaksi?**



# Vastuullisuuden johtaminen



- ◇ Arvot ja strategia – sitoutuminen
- ◇ Osaamisen kehittäminen läpi organisaation
- ◇ Vastuullisuuden eri osa-alueiden huomioiminen
- ◇ Vastuullisuus koko arvoketjussa
- ◇ Dokumentaatio ja läpinäkyvyys tuotteen tai palvelun koko elinkaari huomioiden
- ◇ Riskien arviointi ja hallinta
- ◇ Vastuullisuudesta viestiminen ja sidosryhmien osallistaminen
- ◇ Jatkuva parantaminen & sidosryhmien odotuksiin vastaaminen



# Askelmerkit tulevaan



- ◇ Aloita yrityksellesi helpoimmista vastuullisuustoimista
- ◇ Älä yritä syödä koko norsua kerralla – vastuullisuus on jatkuvaa parantamista
- ◇ Kehitä omaa ja henkilöstösi osaamista, tietoa on tällä hetkellä saatavilla runsaasti ja monipuolisesti
- ◇ Muista viestintä ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa
- ◇ Tärkeintä on asettaa tavoitteita ja aloittaa!

# Lietsu

## Kysymyksiä?

## Mitä jäi mieleen?

[www.menti.com](https://www.menti.com)

Koodi **51 15 27 8**



# Mitä päivän koulutuksesta jäi päällimmäisenä mieleen?

26 responses



# Iloni jaan, tietoni jaan!



Maria, DI  
yrittäjä



Helena, FM  
yrittäjä

**Maria Saastamoinen**

050 568 9242

[maria@lietsuhotel.fi](mailto:maria@lietsuhotel.fi)

**Helena**

**Puhakka-Tarvainen**

050 541 7289

[helena@lietsuhotel.fi](mailto:helena@lietsuhotel.fi)