

Nordean historia



1848

Nordea

Ajatus paremmasta

Elisabet Tiainen, Rahoituspäällikkö

Heikki Huikuri, Yksikönjohtaja

Maija Hokkanen, Toimipaikan johtaja

16.5.2024



ELÄMÄN MITTAINEN MATKA



NUORET



SENIORIT



LAPSET



AIKUISET

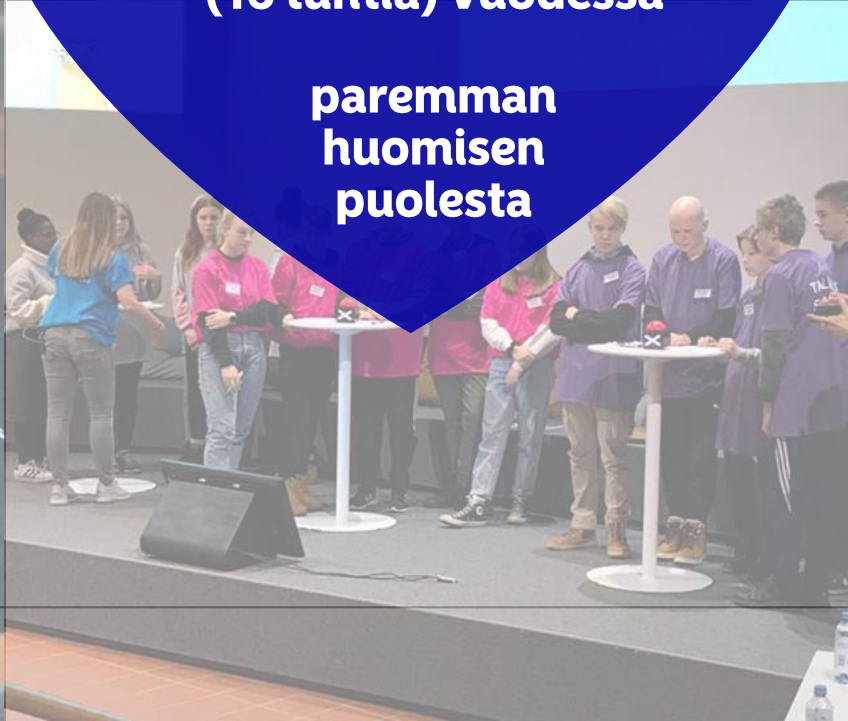


Nordea



**Jokaisella nordealaisella
on etuoikeus tehdä
2 vapaaehtoistyöpäivää
(16 tuntia) vuodessa**

**paremman
huomisen
puolesta**



Kaikkien toimialojen parhaat vastuullisuushankkeet Suomessa

VIIDEN
SPONSORINTITEKO

2020
SPONSORINTI & TAPAHTUMAT
AWARDS

TALOUSTAIDOT

Älä mene rikki rahasta

VOITTAJA 2021
SPONSORINTI & TAPAHTUMAT
AWARDS

VIIDEN
VASTUULLISUUSKAMPANJA

YRITTÄJYYS

We grow startups

Nordea on jälleen Suomen tasa-arvoisin yritys SHE Index -mittauksen mukaan



Nordea
Olemme jälleen
SHE Index
-mittauksen
mukaan **Suomen**
tasa-arvoisin
yritys

Moninaisuus, inkluusio ja yhdenvertaisuus ovat keskeisessä roolissa Nordean toiminnassa niin työpaikalla, asiakkaiden kanssa kuin yhteiskunnan tasolla.

Nordean työ taloustaitojen edistämiseksi palkittiin vuoden yhteiskunnallisena sponsorointitekona



Nordea

Työmme taloustaitojen
edistämiseksi palkittiin
**vuoden
yhteiskunnallisena
sponsorointitekona**

SPOT Awards 2023

Nordean "Elämänmittaiset taloustaidot" -hanke suomalaisten taloustaitojen edistämiseksi palkittiin torstaina 7.3.2024 Sponsorointi ja Tapahtumat Awards -tapahtumassa vuoden yhteiskunnallisena sponsorointitekona.

Nordealle kunniainnointi talousosaamisen edistämisestä oikeusministeriöltä



Nordea sai oikeusministeriöltä talousosaamisen toimijaverkoston tilaisuudessa 23.4.2024 kunniainnoinnin talousosaamisen edistämisestä vuonna 2023. Kunniainnointi myönnettiin Nordealle sen perusteella, että Nordea on pitkään vahvistanut eri-ikäisten talousosaamista ja yrittäjätaitoja ja toteuttanut sitä systemaattisesti mahdollistamalla erilaisia hankkeita.

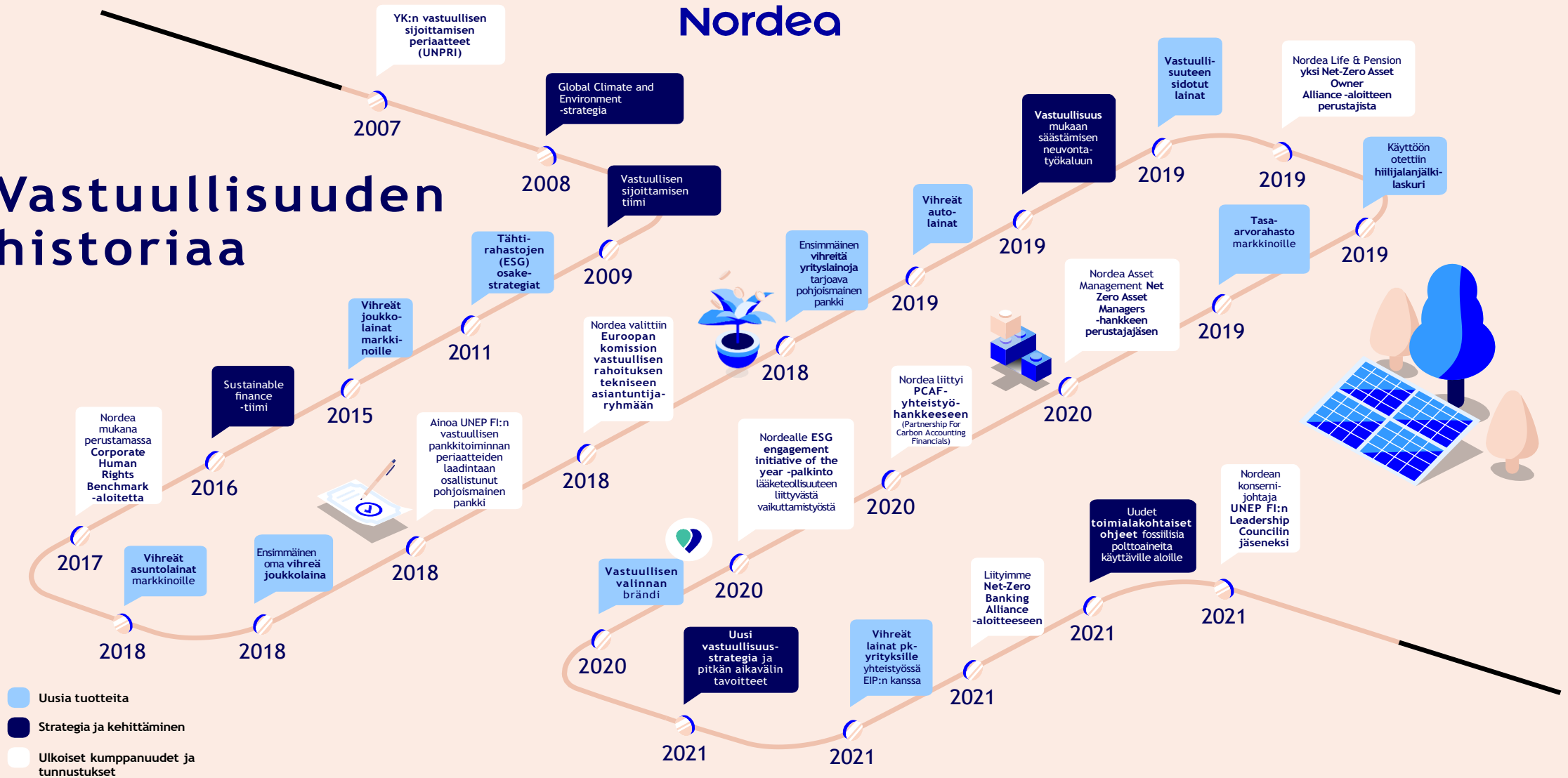
Nordea

Eteenpäin kestävyyssiirtymässä

Ajatus paremmasta



Vastuullisuuden historiaa



Confidential

Kansainvälisistä ja EU:n ohjeista säännöksiin

Ohjeet

- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet – Agenda 2030
- Pariisin ilmastopimus
- Euroopan vihreän kehityksen ohjelma
- Fit for 55 -ilmastopaketti
- GHG-protokolla (Greenhouse Gas Protocol)
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet (Science based targets for nature) – yritysten luontotyön tueksi

Säännökset

- CSRD – kestävyysraportointidirektiivi
- EU:n taksonomia
- CSDDD – direktiivi yritystoiminnan kestävästä toimintaa koskevasta huolellisuusvelvoitteesta (tulossa)
- Monia muita, esim.
 - Uusiutuvan energian direktiivi
 - Energiatehokkuusdirektiivi
 - LULUCF-sääntely – maankäyttösektori mukana edistämässä ilmastotavoitteita

Liiketoimintaympäristö muuttuu koko ajan

Pariisin ilmastopimus vaatii maita ja yrityksiä asettamaan ilmastosiirtymää koskevat tavoitteet



Pariisin ilmastopimus

-40 % vuoteen 2030 mennessä, ilmastoneutraali vuoteen 2050 mennessä



Vihreän kehityksen ohjelma

-55 % vuoteen 2030 mennessä, ilmastoneutraali vuoteen 2050 mennessä



-70 %
vuoteen 2030
mennessä
Ilmasto-
neutraali
2050



-60 %
vuoteen 2030
mennessä
Ilmasto-
neutraali
2035



-50–55 %
vuoteen 2030
mennessä
Ilmasto-
neutraali
2050

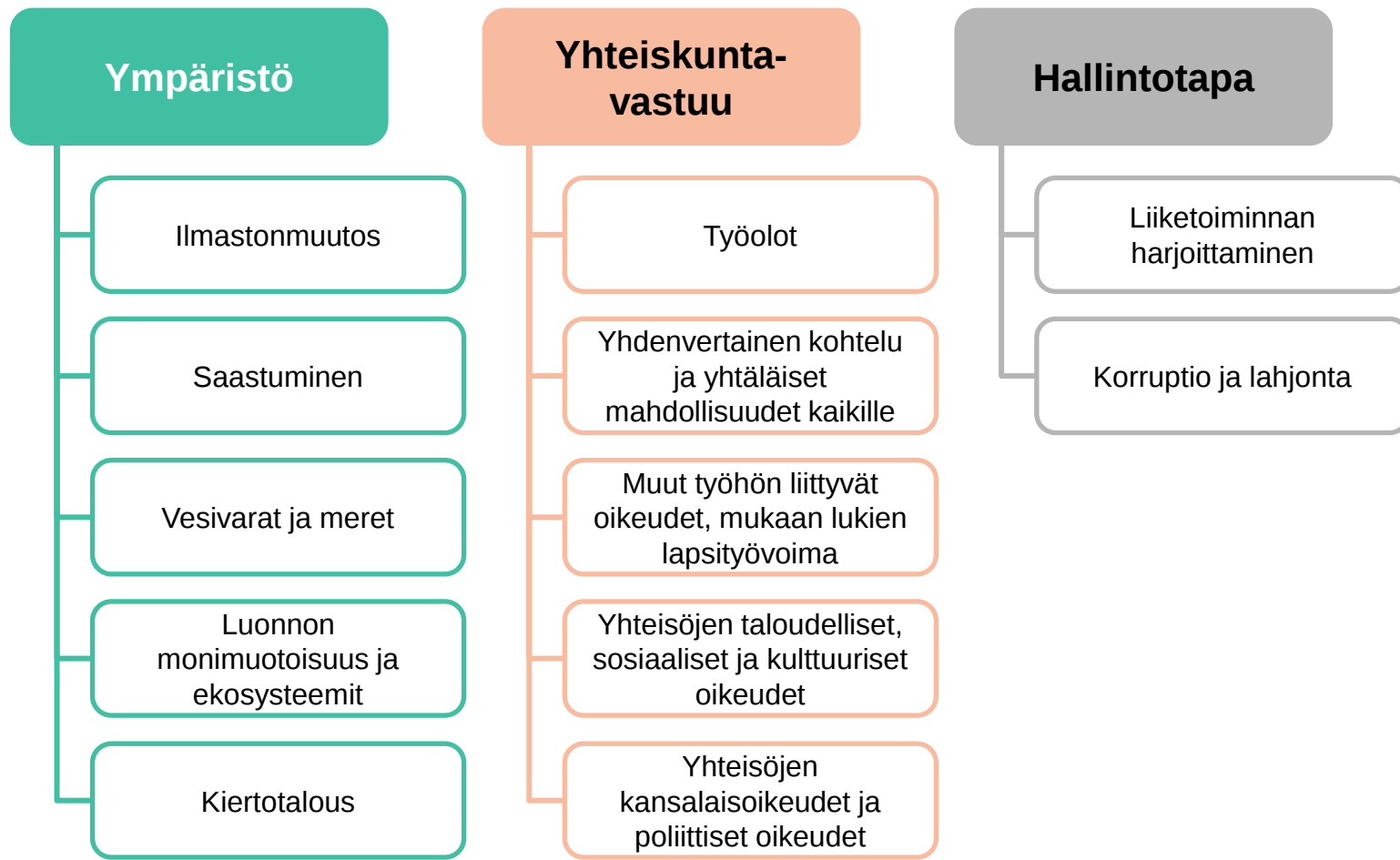


-63 %
vuoteen 2030
mennessä
Ilmasto-
neutraali
2045

- Tärkeä kansainvälinen sopimus, joka rajoittaa ilmaston lämpenemisen selvästi alle 2 asteeseen, mieluiten 1,5 asteeseen.
- Edellyttää, että yritykset vähentävät hiilidioksidipäästöjä ja ottavat käyttöön ilmastokestäviä toimintatapoja.

* Vuoden 1990 tasosta

ESRS-standardien piiriin kuuluvat vastuullisuusasiat



Miksi vastuullisuus on meille tärkeää?

Haluamme tukea asiakkaitamme



Ymmärrämme asiakasyritystemme kohtaamat haasteet ja mahdollisuudet ja haluamme tukea niitä vastuullisuustyössä.

Vastuullisuus on hyväksi liiketoiminnalle



Tiedämme, että kestävää liiketoimintamallia hyödyntävien yritysten talouteen, toimintaan ja maineeseen liittyy muita pienempi riski.

Autamme luomaan kestäviä yhteiskuntia



Tarjoamme pankkina rahoituspalveluja, jotka mahdollistavat yhteiskuntien vastuullisen kasvun. Edistämme taloudellista vakautta yhdessä asiakkaidemme, viranomaisten ja sääntelyviranomaisten kanssa.

Vastuullisuus keskiössä

Edistämme aktiivisesti muutosta ja autamme hyödyntämään kasvumahdollisuuksia

Taloudellinen asema

Säilyttääksemme vahvan taloudellisen asemamme ja saavuttaaksemme tavoitteemme meidän on ymmärrettävä ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan liittyvät riskit ja hallittava niitä.



Ilmasto ja ympäristö

Meidän on tuettava asiakkaittemme ja sijoituskohteenamme olevien yritysten pyrkimyksiä vähentää ilmastovaikutuksiaan ja vähennettävä omia ilmastovaikutuksiamme, jotta voimme saavuttaa tavoitteeksi asettamamme nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.



Yhteiskunta- vastuu

Otamme kaikessa toiminnassamme huomioon ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet, sukupuolten tasa-arvon ja koulutuksen ja pyrimme näin vaikuttamaan asioihin, joilla on yhteiskunnassa eniten merkitystä.



Hallintotapa ja kulttuuri

Vahva hallintomalli ja terve yrityskulttuuri johtavat strategisten vastuullisuustavoitteidemme onnistuneeseen toteutukseen ja edistävät yhteistä hyvää.



Vastuullisuus keskiössä

Pitkän aikavälin sitoumukset ja tavoitteet sekä niitä tukevat lyhyen aikavälin tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite vuodelle 2050:



Saavutamme
nollapäästöt
vuoteen 2050 mennessä

Keskipitkän aikavälin tavoite vuodelle 2030:



40–50 %:n

vähennys sijoitus- ja luottosalkkujen päästöissä vuoteen 2030 mennessä¹



50 %:n

vähennys konsernin sisäisissä päästöissä vuoteen 2030 mennessä¹

Tukena vuodelle 2025 asetetut tavoitteet²:

€ >200 mrd. euroa

vastuullista rahoitusta vuosina
2022–2025



90 %

ilmastoherkillä sektoreilla
toimivien suurten
yritysassiakkaiden vastuista
siirtymäsuunnitelmien piirissä



80 %

200 suuripäästöisimmästä yhtiöstä
NAM:n sijoitussalkuissa joko
noudattaa Pariisin ilmastopimusta
tai on aktiivisen, ilmastopimuksen
noudattamiseen tähtäävän
vaikuttamistyön kohteena



**Kaksin-
kertaistamme**

hoidossamme olevasta
varallisuudesta sen osuuden,
jossa on sitouduttu
nettonollapäästöihin



Vähintään 40 %

sekä miehiä että naisia kolmella
ylimmällä johtotasolla³ yhteensä

Vastuullisuus omassa toiminnassamme



Vähennämme omia ympäristövaikutuksiamme

57 %:n

vähennys konsernin sisäisissä kasvihuonekaasupäästöissä vuodesta 2019 vuoteen 2022

62 %

työsuhdeautoista on sähköautoja tai lataushybridejä

Yli
70 %:lla

päätoimipaikoistamme on ympäristösertifikaatti* energiatehokkuuden varmistamiseksi

Olemme digitalisoineet noin

60 %

kaikista asiakaskirjeistä vuoden 2017 jälkeen

*LEED- ja BREEAM-sertifiointi



Varmistamme vastuullisen toimitusketjun

E

Vähennämme lentomat kustamista 50 %:lla. 70 % alihankkijoistamme on yrityksiä, jotka noudattavat Pariisin ilmastopöimusta tai ovat aktiivisen, ilmastopöimuksen noudattamiseen tähtäävän vaikuttamistyön kohteena.

S

Olemme arvioineet ihmisoikeusvaikutukset toimitusketjussa.

G

Kaikki uudet alihankkijat arvioidaan vastuullisuuskriteerien mukaisesti.

Nordean alihankkijoiden eettiset ohjeet sisältyvät kaikkiin uusiin sopimuksiin alihankkijoiden kanssa.

Teemme riskiarvion aina kun havaitsemme vastuullisuuteen liittyviä puutteita.

Kohokohtia



Olemme vaihtaneet **loistelamput LED-lamppuihin** osassa päätoimipaikkoja Tanskassa, Suomessa ja Ruotsissa.



Olemme asentaneet **aurinkopaneelilatureita** sähköpyöriä ja skoottereita varten Puolassa.



Norjassa on asennettu kolmas pumppu, jolla **hyödynnetään datakeskusten ylimääräistä lämpöä**.

Edistämme muutosta maailmanlaajuisten sitoumusten ja yhteistyön kautta

PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE BANKING

30 FOUNDING BANKS

125 BANKS GLOBALLY

45+ COUNTRIES across six continents

46 US\$ TRILLION IN ASSETS > one third of the global banking sector

#ResponsibleBanking

unepfi.org/bankingprinciples

UN environment programme | finance initiative

Net-Zero Banking Alliance

Industry-led, UN-convened

PRI Principles for Responsible Investment | FINANCE UNEP INITIATIVE

THE NET-ZERO ASSET OWNER ALLIANCE

unepfi.org/net-zero-alliance

#netzerofinance

United Nations Global Compact

UNEP FINANCE INITIATIVE

PRI Principles for Responsible Investment

CHRB Corporate Human Rights Benchmark

POSEIDON PRINCIPLES

Climate Action 100+ Global Investors Driving Business Transition

IIGCC Institutional Investors Group on Climate Change

EQUATOR PRINCIPLES



Mikä on kestävyysraportointidirektiivi (CSRD)?

- CSRD-direktiivi on Euroopan unionin direktiivi, jolla pyritään parantamaan yritysten julkaisemien kestävyystietojen kattavuutta ja laatua.
- Se täydentää muiden kuin taloudellisten tietojen raportointidirektiiviä (NFRD), sillä se edellyttää aiempaa useammilta yrityksiltä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvää raportointia.
- Tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja antaa sijoittajille, asiakkaille ja sidosryhmille entistä enemmän tietoa päätösten tueksi.

Mistä lähtien CSRD-direktiivin vaatimuksia sovelletaan ja keitä ne koskevat

Tilikausi 2024

Suuret yritykset, joilla on yli 500 työntekijää

Tilikausi 2025

Suuret yritykset, joilla on yli 250 työntekijää

Tilikausi 2026

Pienet ja keskisuuret pörssiyritykset

Tilikausi 2028

Suuret EU:n ulkopuoliset yritykset, joilla on EU:ssa vähintään yksi merkittävää toimintaa harjoittava tytäryhtiö

Suuret yritykset tai konsernit

- Keskimäärin yli 250 työntekijää
- Taseen loppusumma: yli 20 miljoonaa euroa
- Nettoliikevaihto: yli 40 miljoonaa euroa

Yritys määritellään suureksi yritykseksi jos vähintään kaksi kolmesta kriteeristä täyttyy.



Pienet ja keskisuuret yritykset

sekä pienet tai rakenteeltaan yksinkertaiset laitokset ja vakuutus- ja kytkösyrietykset

- Keskimäärin yli 10 työntekijää
- Taseen loppusumma: yli 350 000 euroa
- Nettoliikevaihto: yli 700 000 euroa

Yritys määritellään pieneksi tai keskisuureksi yritykseksi, jos vähintään kaksi kolmesta kriteeristä täyttyy.



CSRD-direktiivin hyödyt

- CSRD-direktiivi kohdistuu ensisijaisesti suuriin **pörssiyhtiöihin**, mutta se vaikuttaa epäsuorasti myös pieniin ja keskisuuriin yrityksiin, sillä ne ovat osa toimitusketjua.
- Vaikka raportointivaatimukset eivät koske pieniä ja keskisuuria yrityksiä, niitä saatetaan pyytää antamaan tietoja esimerkiksi kasvihuonekaasupäästöistä tai henkilöstön monimuotoisuudesta ja ihmisoikeusperiaatteista, jos yritys kuuluu CSRD-direktiivin piiriin kuuluvan yhtiön arvoketjuun.
- Vastuullisten käytäntöjen omaksuminen voi tuoda uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja tehostaa riskienhallintaa.
- Jos pienet ja keskisuuret yritykset ryhtyvät noudattamaan CSRD-direktiivin ohjeita ennakoivasti, ne voivat saada kilpailuetua, mikä parantaa niiden mainetta ja lisää asiakkaiden luottamusta.

Rahoitusta kestävän tulevaisuuden hyväksi



Pankkina tarjoamme rahoitusta asiakkaillemme.

**Käymme vuoropuhelua
asiakasyritystemme kanssa,** jotta
ymmärrämme niiden tarpeet ja voimme tukea
niiden siirtymistä kestävään tulevaisuuteen.

Näin annamme niille
ja koko yhteiskunnalle mahdollisuuden
onnistua aidosti siirtymässä.

Pienet ja keskisuuret yritykset

- Järjestämme **vihreitä** yrityslainoja.
- Autamme säästämään ja sijoittamaan vastuullisesti.
- Tarjoamme rahoitusta vihreitä hankkeita varten yhdessä Euroopan investointirahaston kanssa.
- Tarjoamme asiakkaillemme Normative hiilijalanjälkilaskurin Nordea Business-verkkopankissamme.

Vihreys – vihreät lainat

Rahoitetaan pelkästään ympäristöystävällistä liiketoimintaa

Laina on käytettävä tiettyihin vihreisiin tarkoituksiin.

Sopii asiakkaalle, jolla on paljon vihreäksi luokiteltavaa omaisuutta tai joka toimii pääasiassa vihreällä sektorilla (esim. uusiutuva energia, vähähiilinen liikenne, energiatehokkuus).



Siirtymä – kestävyys- sidotut lainat

Lainaehdoissa ja koroissa painotetaan laajasti vastuullisuutta

Lainoja voidaan käyttää yleisiin tarkoituksiin, mutta niiden yhteydessä arvioidaan vastuullisuustavoitteiden saavuttamista.

Sopivat suurten yritysten segmentissä kaikille asiakkaille, jotka haluavat kytkeä pääomakustannuksensa vastuullisuustavoitteisiin.



Nordea.com

Mitä vihreät lainat ovat?

Vihreillä lainoilla rahoitetaan kestäviä ja ympäristöystävällisiä hankkeita. Tällaisten hankkeiden tarkoituksena on esimerkiksi vähentää hiilidioksidipäästöjä tai edistää yhteiskunnan vihreää siirtymää vaikkapa uuden, ympäristöystävällisen teknologian avulla. [Lue lisää](#)

Mikä on kestävyys- sidottu laina?

Kestävyys- sidottu laina tarkoittaa lainajärjestelyä, jossa yrityksen lainakustannukset on sidottu siihen, miten se onnistuu saavuttamaan tietyt ennalta määritellyt, mitattavat vuotuiset vastuullisuustavoitteet. Jos yritys saavuttaa nämä KPI-tavoitteet, se saa alennusta korkokuluista. Jollei se saavuta niitä, se maksaa preemion. [Lue lisää](#)

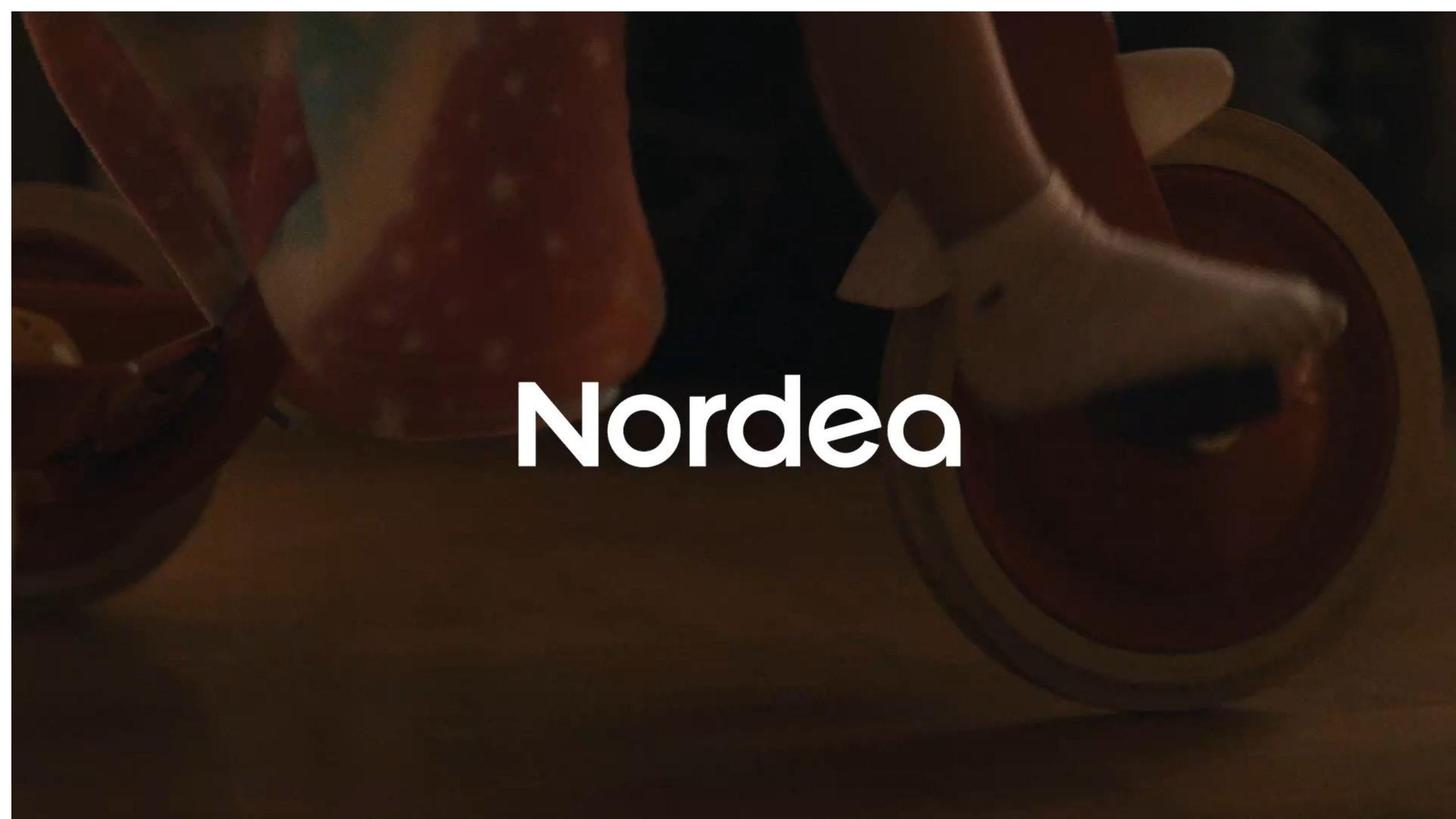
Nordea

Miten yrityksesi on edistänyt vastuullisuustyötään ja etenkin ilmastotoimia?

Miten yrityksesi liiketoimintaympäristö muuttuu?

Mitkä ovat yrityksesi tavoitteet ja tulevat suunnitelmat?

Tehdään yhteistyötä vastuullisuuden ja ilmaston hyväksi.



Nordea

Nordea

Kiitos!

